



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

ANÁLISIS DE PLANTA

Segunda Publicación análisis proceso de encargo – 2023

Publicación: 15 de junio de 2023

Que de acuerdo a la Resolución No. 7760 del 29 de mayo de 2023, expedida por el Director de Vigilancia y Registro Público de Carrera Administrativa de la Comisión Nacional de Servicio Civil, en la cual ordenan a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., entre otras cosas, adelantar nuevamente el estudio de verificación de requisitos para el derecho a encargo, con la información que los servidores titulares de carrera acreditaban en la Entidad en ese momento.

De acuerdo a lo anterior, y una vez resuelta las observaciones presentadas por los funcionarios, a continuación, se detalla el Análisis realizado por la Dirección de Talento Humano del perfil ofertado en el Proceso de Encargo “2da Publicación Proceso de Encargo Fase Tres – 2023”, correspondiente al empleo Profesional Especializado, Código 222, Grado 27 de la Dirección Distrital de Desarrollo Institucional.

Que de conformidad con El artículo 24° de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, en lo concerniente al encargo, entre otras cosas, dispuso “*El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad*”, por tanto, en el análisis de planta se enlistaron a los servidores y servidoras que por el grado salarial del empleo del que son titulares estaban más próximos(as) al empleo objeto de encargo, así: con quienes (i) cumplan con el perfil del cargo a proveer y están en los dos (2) grados inferiores al mismo y/o (ii) con un mínimo de cinco (5) servidores(as).

IMPORTANTE:

- Entre el 16 y 23 de junio de 2023 los servidores pueden enviar su manifestación de interés, la cual debe ser radicada por SIGA a la Dirección de talento Humano.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

ANÁLISIS DE PLANTA

| | | | | | |
|---|--------------------|--------------|--|--------------------------|---------------------|
| PUBLICACION No. | 1 | | | | |
| FECHA | 15/06/2023 | | | | |
| TIPO DE VACANTE | VACANTE DEFINITIVA | | | | |
| NOMBRE DEL TITULAR | NA | | | | |
| INFORMACION A PROVEER EN ENCARGO | | | | | |
| DENOMINACION | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | ASIGNACION BASICA | No. vacantes |
| Profesional Especializado | 222 | 27 | Dirección Distrital de Desarrollo Institucional | 5.786.214 | 1 |
| PROPOSITO DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO | | | | | |
| Desarrollar estudios e investigaciones en materia de desarrollo institucional para la formulación de política pública, así como diseñar e implementar estrategias o lineamientos en materia de fortalecimiento institucional y desarrollo administrativo en el Distrito Capital. | | | | | |
| FUNCIONES | | | | | |
| 1. Implementar estrategias de análisis y efectuar recomendaciones de la situación administrativa del distrito capital. 2. Liderar, en coordinación con las instancias y actores pertinentes, la formulación de políticas de modernización, tecnificación y mejoramiento de la gestión pública distrital. 3. Diseñar, en coordinación con las entidades y dependencias pertinentes, lineamientos y estrategias para orientar la implementación de políticas de modernización, tecnificación y mejoramiento de la gestión pública en el distrito capital. 4. Realizar acciones de seguimiento, análisis y monitoreo de la organización administrativa del distrito capital, de sus procesos de ajuste y del desempeño de los diferentes organismos y entidades. 5. Proyectar conceptos sobre las materias de competencia de la dependencia, de acuerdo con las políticas institucionales. 6. Gestionar lo relacionado con la planeación y seguimiento físico, presupuestal y contractual de la dependencia, de conformidad con las políticas de la entidad. 7. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño. | | | | | |
| ESTUDIO | | | EXPERIENCIA | | |
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Administración; Economía; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Derecho y Afines; Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería Industrial y Afines. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | | | Seis (6) años de experiencia Profesional relacionada con las funciones del cargo | | |
| EQUIVALENCIAS | | | | | |
| Se tienen en cuenta las equivalencias de conformidad a la normatividad vigente. | | | | | |



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

ANÁLISIS DE PLANTA

| SERVIDORES PUBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO | | | | | | | | | | | |
|--|----------------|--|---|-----|----|-----------------------|--|---------------|------------------------------------|---------------------|---------------------------|
| Posición | Identificación | Nombre | Empleo el cual es titular en carrera administrativa | | | Sanción Disciplinaria | Nivel Evaluación de Desempeño (última publicación de 2022) | | CALIFICACION DEFINITIVA 2022-2023 | | Criterio de Desempate |
| | | | | | | (si/no) | | | CALIFICACION DEFINITIVA 2022- 2023 | Nota Comportamental | Antigüedad en la Entidad |
| 1 | 51771764 | Reina Isabel Díaz | Profesional Especializado | 222 | 25 | NO | 98,5 | Sobresaliente | 100 | 15 | 30 Años ,7 Meses ,24 Días |
| 2 | 52087401 | Linda Mirielly Joanne Reales Magdaniel | Profesional Especializado | 222 | 25 | NO | 96,15 | Sobresaliente | 97,1 | 13,2 | 2 Años 1 Mes 13 Días |
| 3 | 14271171 | Arturo Martínez Suarez | Profesional Especializado | 222 | 25 | NO | 94,45 | Sobresaliente | 98,4 | 13,4 | 1 Año ,11 Meses ,1 Día |
| 4 | 35117264 | Arleth Patricia Pérez Martínez | Profesional Especializado | 222 | 24 | NO | 97,5 | Sobresaliente | 100 | 15 | 2 Años,1 Mes ,12 Días |
| 5 | 72203135 | Juan Carlos Acosta De La Cruz | Profesional Especializado | 222 | 24 | NO | 100 | Sobresaliente | 94,86 | 11,1 | 2 Años,1 Mes ,6 Días |